

**PEDOMAN  
PEMILIHAN DOSEN BERPRESTASI  
TAHUN ANGGARAN 2016**

**KEMENTERIAN, RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
DIREKTORAT JENDERAL SUMBER DAYA IPTEK DAN PENDIDIKAN TINGGI**

## KATA PENGANTAR

Pemilihan dosen berprestasi tingkat Nasional telah diselenggarakan sejak tahun 2004. Sejak tahun 2009 pemilihannya mengikutsertakan pendidikan tinggi politeknik sebagai bentuk apresiasi terhadap pendidikan vokasi.

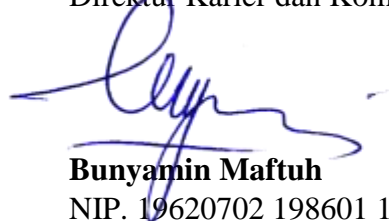
Sehubungan dengan itu diperlukan proses penyempurnaan Pedoman Umum Pemilihan Dosen Berprestasi yang selama ini dipakai. Selain itu beberapa hal yang selama ini masih menimbulkan multi-tafsir telah diperbaiki terutama dalam segi penyerahan dokumen karya prestatif, persyaratan, dan beberapa data/informasi yang dikirim oleh Perguruan Tinggi/Kopertis ke tingkat Nasional. Dengan demikian penyelenggara baik di tingkat Perguruan Tinggi, Kopertis maupun di tingkat Nasional diharapkan dapat memahami pedoman ini dengan lebih jelas dan lebih mudah.

Dengan penyelenggaraan pemilihan dosen berprestasi di tingkat Nasional ini, setiap Perguruan Tinggi diharapkan terdorong untuk memiliki sistem penghargaan yang terprogram bagi dosen yang memiliki prestasi tinggi dalam pelaksanaan kegiatan tridarmanya. Selain itu dapat menjadi informasi yang berharga bagi Perguruan Tinggi untuk menentukan prioritas pengembangan menuju daya saing Perguruan Tinggi berbasis keunggulan lokal.

Semoga dengan pedoman atau acuan ini, penyelenggaraan pemilihan dosen berprestasi di tingkat Perguruan Tinggi/Kopertis maupun di tingkat Nasional dapat terlaksana dengan baik.

Jakarta, Februari 2016

Direktor Karier dan Kompetensi SDM



**Bunyamin Maftuh**  
NIP. 19620702 198601 1 002

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ii</b>
<b>I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Dasar Hukum .....	2
C. Tujuan dan Manfaat .....	3
D. Peserta .....	3
E. Pengertian.....	3
<b>II. PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN.....</b>	<b>4</b>
A. Persyaratan .....	4
B. Proses Pemilihan .....	5
<b>III. PENILAIAN .....</b>	<b>6</b>
A. Komponen Penilaian .....	6
B. Proses Penilaian .....	7
1. Dokumen yang harus dikirim.....	7
2. Penilaian tahap awal.....	7
3. Penilaian tahap akhir .....	7
C. Cara Penyampaian Dokumen Pemilihan.....	9
<b>IV. RINCIAN DAN JADWAL KEGIATAN .....</b>	<b>9</b>
<b>V. PENGHARGAAN .....</b>	<b>12</b>
<b>VI. PEMBIAYAAN .....</b>	<b>12</b>
<b>VII. PENUTUP .....</b>	<b>12</b>
<b>Lampiran :</b>	
Formulir Prestasi Unggul .....	13

## **I. PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pendidikan tinggi di Indonesia merupakan subsistem pendidikan Nasional yang mencakup program diploma, sarjana, magister, spesialis dan doktor yang diselenggarakan oleh Perguruan Tinggi. Perguruan Tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Salah satu unsur dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah dosen. Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat. Berdasarkan Undang-undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Pasal 51 Ayat (1) Butir b, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya.

Sistem penghargaan terkait dengan aspirasi dan motivasi di kalangan dosen ini diharapkan menjadi salah satu cara dalam pengembangan manajemen akademik di masing-masing Perguruan Tinggi. Selain itu sistem penghargaan akan merupakan salah satu unsur penting dan memiliki peran dalam menumbuh kembangkan suasana akademik, yang pada akhirnya dapat mempercepat perkembangan masyarakat ilmiah masa kini dan masa depan sesuai dengan yang diharapkan. Sistem penghargaan ini harus sejalan dan sesuai dengan harkat dan martabat dosen sebagai penggali dan pengembang ilmu, teknologi, dan seni serta budaya, peneliti dan pengabdian pada masyarakat.

Merujuk pada pemikiran di atas, sudah selayaknya pemberian penghargaan diberikan kepada dosen yang memiliki prestasi yang dibanggakan oleh Perguruan Tingginya dalam bidang tridarma Perguruan Tinggi. Pemberian penghargaan akan mendorong dosen untuk berprestasi secara lebih produktif. Dengan demikian prestasi yang semakin produktif itu diharapkan dapat mendorong tercapainya tujuan

pengembangan sistem pendidikan tinggi khususnya, dan pembangunan Nasional pada umumnya.

## **B. Dasar Hukum**

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang No. 12 / 2012 tentang Pendidikan Tinggi
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 39 Tahun 2007 tentang Dosen;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 66 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah No. 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 15 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 889);
10. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

### C. Tujuan dan Manfaat

Tujuan pemilihan dosen berprestasi adalah memberi pengakuan kepada dosen yang secara nyata dan luar biasa melakukan kegiatan tridharma perguruan tinggi yang hasilnya dapat dibanggakan dan sangat bermanfaat bagi kemajuan peningkatan kualitas akademik dan kelembagaan.

Pemilihan dosen berprestasi diharapkan bermanfaat dalam :

1. Meningkatkan motivasi secara berkelanjutan di kalangan sivitas akademika untuk “bekerja lebih keras dan lebih cerdas” dalam melaksanakan tridharma Perguruan Tinggi dan meningkatkan produktivitas Perguruan Tinggi;
2. Menciptakan suasana akademik yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian ilmuwan yang terpuji, semangat pengabdian dan dedikasi di bidang pendidikan tinggi;
3. Menumbuhkan kebanggaan di kalangan dosen terhadap profesinya.

### D. Peserta

Peserta pemilihan Dosen Berprestasi adalah dosen pada Perguruan Tinggi yang berada di lingkungan Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi.

### E. Pengertian

1. Perguruan Tinggi merupakan lembaga pendidikan tinggi dan dapat berbentuk akademi, akademi komunitas, politeknik, sekolah tinggi, institut atau universitas;
2. Dosen berprestasi adalah dosen yang dalam **lima tahun terakhir** memiliki **prestasi** yang sangat bermanfaat dan dapat **dibanggakan** Perguruan Tinggi asal, serta diakui pada **skala nasional atau internasional**.

## II. PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN

Dosen yang berminat untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi harus memenuhi syarat dan ketentuan yang berlaku seperti berikut :

### A. Persyaratan

1. Dosen tetap Perguruan Tinggi, yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai dosen tetap dan memiliki NIDN pada satuan pendidikan tinggi dan diusulkan secara tertulis oleh Pimpinan Perguruan Tinggi Negeri/Koordinator Kopertis bagi Perguruan Tinggi Swasta, dilampiri Surat Keputusan Rektor/Ketua/Direktur/Koordinator Kopertis tentang Dosen Berprestasi;
2. Dosen yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister atau setara tanpa dibatasi usia, kepangkatan dan golongan, jabatan pimpinan Perguruan Tinggi, dan jabatan fungsional akademik;
3. Dosen yang pernah menjadi Pemenang Pertama pada tingkat Perguruan Tinggi / Kopertis dalam periode 3 (tiga) tahun sebelumnya tidak dapat diusulkan kembali.
4. Dosen yang memiliki Karya Prestasi Unggul dalam bidang :
  - a. **Pendidikan dan Pembelajaran** antara lain dalam bentuk:
    - 1) Buku teks atau buku referensi yang diterbitkan oleh penerbit nasional atau penerbit luar negeri
    - 2) Metode/teknologi pembelajaran kreatif
    - 3) Metode/model pembimbingan bagi asisten atau dosen muda
    - 4) Metode/model pemotivasian pembelajaran kepada mahasiswa
    - 5) Menjadi *visiting scholar* pada PT di luar negeri
  - b. **Penelitian** antara lain dalam bentuk:
    - 1) Hak atas Kekayaan Intelektual (hak paten, disain industri, hak cipta)
    - 2) Tulisan/publikasi pada jurnal ilmiah Nasional yang terakreditasi maupun jurnal internasional bereputasi

(misalnya, terindeks di ISI Thomson Reuter dan atau Scopus)

- 3) Dampak dari publikasi ilmiah yang antara lain ditunjukkan oleh jumlah sitasi dan H-index di Scopus

(*Catatan:* ybs bertindak sebagai first atau corresponding author minimal pada satu paper)

- 4) Karya tulis ilmiah yang disajikan pada seminar ilmiah di tingkat Nasional/Internasional sebagai *Keynote Speaker* atau *Invited Speaker*

- 5) Karya seni yang dipergelarkan/dipamerkan pada forum Nasional atau internasional

- 6) Penghargaan pada tingkat nasional dan internasional

- 7) Hal lain yang relevan dengan 2 (dua) darma lainnya

c. **Pengabdian pada Masyarakat** antara lain dalam bentuk:

- 1) Teknologi Tepat Guna yang bermanfaat bagi pembangunan
- 2) Konsep penataan lingkungan, penerapan teknologi, pemberdayaan masyarakat
- 3) Model pengembangan wilayah
- 4) Model pemberdayaan masyarakat
- 5) Model pengembangan kemitraan
- 6) Model penataan kelembagaan
- 7) Hal lain yang relevan dengan dua darma lainnya

## **B. Proses Pemilihan**

Pemilihan dosen berprestasi dilakukan melalui dua tingkat, yaitu:

### **1. Tingkat Perguruan Tinggi/Kopertis**

- a. Di tingkat masing-masing Perguruan Tinggi negeri;
- b. Di tingkat masing-masing Perguruan Tinggi swasta dan dilanjutkan pada tingkat Kopertis;



- c. Pemilihan dilakukan berjenjang dimulai pada tingkat bagian/jurusan/ departemen, fakultas lalu di tingkat Perguruan Tinggi/Kopertis. Cara pemilihan diserahkan pada kebijakan masing-masing Perguruan Tinggi/Kopertis;
- d. Pimpinan Perguruan Tinggi negeri hanya dapat mengusulkan satu orang dosen berprestasi. Pimpinan Perguruan Tinggi swasta mengajukan **satu orang** dosen berprestasi ke Kopertis dan selanjutnya Koordinator Kopertis menyeleksi dan mengirimkan **tiga orang** dosen berprestasi ke tingkat Nasional;
- e. Pemenang Pertama ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor/Ketua/Direktur Perguruan Tinggi Negeri. Bagi Perguruan Tinggi Swasta Pemenang Pertama, Kedua dan Ketiga ditetapkan dengan Surat Keputusan Koordinator Kopertis.

## 2. Tingkat Nasional

Di tingkat Nasional dilakukan dua tahap seleksi, yaitu tahap awal dan tahap akhir. Pemilihan tahap awal dilakukan berdasarkan hasil penilaian dokumen yang dikirim ke panitia pemilihan. Pada tahap awal dipilih 15 orang dosen berprestasi terbaik yang akan mengikuti pemilihan tahap akhir.

Pada tahap akhir 15 orang dosen berprestasi menyajikan makalah hasil karya prestasi dan berdiskusi tentang isu-isu aktual serta penilaian kepribadian. Pada seleksi tahap akhir dipilih tiga orang dosen berprestasi terbaik tingkat Nasional.

## III. PENILAIAN

### A. Komponen Penilaian

Komponen penilaian kinerja dosen berprestasi mencakup karya-karya unggul pada tri dharma perguruan tinggi yang dituliskan sesuai form pada **Lampiran 1**.

## **B. Proses Penilaian**

Proses penilaian dilakukan dengan ketentuan berikut

### **1. Dokumen yang harus dikirim**

Dokumen yang dikirim oleh pimpinan Perguruan Tinggi/Kopertis terdiri atas:

- a. Karya prestasi unggul sesuai form pada Lampiran 1.
- b. Surat pernyataan dari pimpinan Perguruan Tinggi dan penilaian atasan/pimpinan langsung terhadap integritas dan kepribadian dosen yang bersangkutan
- c. Surat Keputusan Rektor/Ketua/Direktur/Koordinator Kopertis tentang pemenang Dosen Berprestasi tahun 2016 di lingkungan PTN/Kopertis

### **2. Penilaian Tahap Awal**

Penilaian tahap awal dilakukan terhadap semua berkas/dokumen yang masuk ke Direktorat Jenderal Sumberdaya Iptek dan Dikti, Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Pada tahap ini akan ditentukan 15 orang dosen berprestasi terbaik yang akan diundang untuk mengikuti penilaian tahap akhir.

Hasil penilaian tahap awal (15 finalis) akan diumumkan oleh Direktorat Karier dan Kompetensi SDM Direktorat Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti melalui laman : <http://sdid.dikti.go.id> pada awal Oktober 2016.

### **3. Penilaian Tahap Akhir**

Penilaian tahap akhir dilakukan terhadap 15 orang yang terpilih pada tahap penilaian awal untuk menentukan tiga dosen berprestasi terbaik. Penilaian pada tahap akhir dilakukan terhadap:

- a. Karya tulis ilmiah/karya seni prestasi unggul untuk penilaian tahap akhir dengan ketentuan :

- 1) Karya tulis ilmiah ditulis 15 – 20 halaman, di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan font 12 Times New Roman;
  - 2) Karya tulis ilmiah berisi abstrak, pendahuluan, tujuan, landasan teori/kajian pustaka, pembahasan, kesimpulan dan daftar pustaka;
  - 3) Karya seni dikemas dalam bentuk VCD disertai deskripsi sajian, konsep gagasan/ide, pendekatan/garap secara tertulis 15 – 20 halaman, di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan font 12 Times New Roman;
  - 4) Karya tulis ilmiah/deskripsi karya seni ditulis dengan menggunakan bahasa Indonesia atau bahasa Inggris yang baik dan benar.
- b. Penyajian karya tulis ilmiah/karya seni selama 15 menit dan dilanjutkan dengan tanya jawab selama maksimum 30 menit.
  - c. Pengungkapan ide atau gagasan tentang isu aktual yang akan ditentukan kemudian (penilaian kepribadian)

Nilai akhir diperoleh dengan ketentuan sebagai berikut.

- a. 50% dari hasil penilaian tahap awal
- b. 50% dari hasil penilaian tahap akhir terdiri dari:
 

Penulisan Karya Tulis (makalah)	: 50%
Penyajian dan Tanya Jawab	: 30%
Penilaian Kepribadian	: 20%

Hasil penilaian tahap akhir akan diumumkan oleh Direktur Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi pada **Minggu III-IV Oktober 2016**.

### **C. Cara Penyampaian Dokumen Pemilihan**

Tatacara penyampaian dokumen pemilihan adalah sebagai berikut :

- a. PTN dan Kopertis mengisi daftar pemenang I untuk PTN dan Pemenang I, II dan III untuk Kopertis serta mengunggah SK pemenang secara *online* melalui laman: <http://diktendikberprestasi.dikti.go.id>; paling lambat tanggal **2 September 2015**;
- b. Masing-masing Pemenang/peserta mengisi borang dan mengunggah file dokumen pendukung secara *online* melalui laman: <http://diktendikberprestasi.dikti.go.id>; paling lambat tanggal **16 September 2015**.

### **IV. RINCIAN DAN JADWAL KEGIATAN**

Rincian dan Jadwal kegiatan pemilihan Dosen Berprestasi disajikan sebagai berikut :

#### **1. Bulan Maret-April 2016**

- a. Penyebaran informasi/Sosialisasi pelaksanaan pemilihan oleh Ditjen Sumber Daya Iptek dan Dikti;
- b. Penyampaian pedoman dan bahan-bahan pemilihan dari Ditjen Sumber Daya Iptek dan Dikti ke Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis;
- c. Pembentukan panitia tingkat Perguruan Tinggi negeri/Kopertis;
- d. Rapat Koordinasi Penetapan Pelaksanaan Pemilihan Dosen Berprestasi Tingkat Nasional oleh Ditjen Sumber Daya Iptek dan Dikti.

#### **2. Bulan Mei-Juli 2016**

- a. Pelaksanaan pemilihan Dosen Berprestasi di tingkat Perguruan Tinggi negeri dan Kopertis;
- b. Penetapan pelaksanaan pemilihan Dosen Berprestasi Tingkat Nasional oleh Ditjen Sumber Daya Iptek dan Dikti.

### 3. Bulan Agustus – September 2016

- a. PTN dan Kopertis mengisi daftar pemenang I untuk PTN dan Pemenang I, II dan III untuk Kopertis.
- b. Pemberitahuan *user* dan *password* kepada masing-masing Pemenang/peserta melalui email;
- c. Pengisian borang dan mengunggah file dokumen pendukung oleh masing-masing Pemenang/peserta secara *online* melalui laman: <http://diktendikberprestasi.dikti.go.id>;

### 4. Bulan September – Oktober 2016

- a. Seleksi prakualifikasi/verifikasi persyaratan administrasi;
- b. Pemilihan **15 (lima belas) finalis** Dosen Berprestasi Nasional;
- c. Pemberitahuan hasil pemilihan 15 (lima belas) finalis Dosen Berprestasi Nasional ke seluruh Perguruan Tinggi;
- d. Undangan pemilihan tingkat Nasional tahap akhir;
- e. Pemilihan Dosen Berprestasi tingkat Nasional tahap akhir;
- f. Pengumuman hasil pemilihan Dosen Berprestasi tingkat Nasional tahap akhir ke Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis.

**JADWAL PELAKSANAAN KEGIATAN  
PROGRAM PEMILIHAN DOSEN BERPRESTASI TINGKAT NASIONAL  
TAHUN 2016**

No	Kegiatan	Maret				April				Mei				Juni				Juli				Agustus				September				Oktober			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Penyebaran informasi/sosialisasi																																
2	Pemilihan pada tingkat PTN dan Kopertis																																
3	PTN dan Kopertis mendaftar secara online pada web diktendikberprestasi.dikti.go.id untuk mendapatkan akun																																
4	PTN dan Kopertis membuat daftar pemenang/peserta dan mengunggah SK pemenang secara <i>online</i>																																
5	Masing-masing pemenang/peserta mengisi borang dan mengunggah file dokumen pendukung secara <i>online</i>																																
6	Seleksi prakualifikasi/administrasi																																
7	Penilaian tahap pertama ( <i>desk evaluation</i> )																																
8	Pengumuman finalis																																
9	Penilaian tahap kedua (babak final) dan pengumuman pemenang tingkat nasional																																

## **V. PENGHARGAAN**

Penghargaan kepada Dosen Berprestasi akan diberikan oleh:

1. Direktur Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti menyediakan penghargaan bagi Dosen Berprestasi berupa :
  - a. Piagam Penghargaan, dan
  - b. Hadiah lainnya.
2. Dosen Berprestasi Pemenang I, II, dan III tingkat Perguruan Tinggi Negeri/ Kopertis akan menerima penghargaan yang diserahkan oleh pimpinan Perguruan Tinggi Negeri/ Kopertis. Dosen Berprestasi Pemenang I, II dan III tingkat Nasional akan menerima penghargaan dari Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi di Jakarta.

## **VI. PEMBIAYAAN**

Pembiayaan pemilihan dan pemberian penghargaan Dosen Berprestasi tingkat perguruan tinggi negeri/ Kopertis dibebankan pada anggaran perguruan tinggi negeri/ Kopertis masing-masing. Pembiayaan dan penghargaan Dosen Berprestasi di tingkat nasional dibebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) yang relevan pada Direktorat Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi.

## **VII. PENUTUP**

Buku Pedoman Pemilihan Dosen Berprestasi merupakan acuan bagi Perguruan Tinggi dan Kopertis Wilayah serta panitia penyelenggara di Direktorat Karier dan Kompetensi SDM Direktorat Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Hal-hal yang belum diatur dalam pedoman ini akan disampaikan melalui surat.

**Lampiran 1****FORMULIR PRESTASI UNGGUL****A. Data Diri**

Nama Lengkap (dengan gelar)		
NIP		
NIDN		
Jabatan Akademik		
Pangkat dan Golongan		
Tempat & Tanggal Lahir		
Jenis Kelamin	Laki-laki / Perempuan *)	
Bidang Keahlian		
Nomor Tlp / HP		
Alamat Email		
Agama		
Asal Perguruan Tinggi		
	Fakultas	
	Jurusan/Dep.	

\*) coret salah satu

**B. Uraian Prestasi Unggul (3 tahun terakhir: 2014, 2015, 2016)**

Uraian prestasi unggul dalam bidang tri dharma perguruan tinggi

1. Bidang Pendidikan dan Pengajaran
2. Bidang Penelitian
3. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat



## Pendidikan

Buku yang ditulis pada kurun waktu lima tahun terakhir	<i>(Sebutkan judul, penerbit, tahun, urutan penulis, jumlah halaman dan lampirkan halaman judul dan daftar isinya)</i>
Metode Pembelajaran inovatif yang dikembangkan dalam lima tahun terakhir	<i>Uraikan bentuk dan bukti efektivitasnya</i>
Pengalaman lain yang dibanggakan dalam bidang pendidikan	<i>Sebutkan pengalaman lain yang membanggakan dalam bidang pendidikan (misalnya sebagai dosen tamu di dalam maupun di luar negeri).</i>

## Penelitian

Sebutkan HAKI yang diperoleh dalam lima tahun terakhir	<i>Sebutkan judul, urutan kontributor, tahun, bentuk HAKI dan sertakan bukti, baik yang baru terdaftar maupun yang sudah memperoleh sertifikat HAKI.</i>
Sebutkan artikel yang dipublikasikan di jurnal ilmiah	<i>Tuliskan nama-nama penulis, tahun terbit, judul artikel, nama jurnal, volume, edisi dan halaman. Sebutkan nama penerbit. Sebutkan impact factor (berdasar Thompson Reuter) bila ada. Sebutkan apa jurnal terindeks Thompson Reuter (SCI/SSCI/ESCI).</i>
Jumlah sitasi dan h-index Scopus	<i>Sebutkan jumlah sitasi dan h-index scopus yang anda miliki</i>
Karya ilmiah yang disajikan di forum ilmiah sebagai invited / keynote speaker	<i>Sebutkan nama conference / Seminarnya, tanggal, tempat, judul makalah yang dipresentasikan di forum nasional maupun internasional (lampirkan makalah, surat undangan, dan jadwal)</i>
Karya seni yang diunggulkan (untuk bidang seni)	<i>Sebutkan judul karya, tempat dan tanggal pagelaran / dipamerkan / diseminarkan, serta lampirkan bukti yang mendukung.</i>
Penghargaan pada tingkat nasional atau internasional	<i>Sebutkan nama penghargaan, lembaga yang memberi, tahun diterima, dan lampirkan copy piagam penghargaan.</i>
Pengalaman lain yang dibanggakan dalam bidang penelitian	<i>Misalnya kolaborasi riset dengan berbagai pemangku kepentingan.</i>

### **Pengabdian pada Masyarakat**

Karya pengabdian masyarakat yang berdampak penting dalam perbaikan di masyarakat	<i>Uraikan bentuk kegiatan pengabdian masyarakat, dampaknya, serta lampirkan bukti-buktinya.</i>
Pengalaman lain yang dibanggakan dalam bidang pengabdian masyarakat	<i>Misalnya kunjungan ke daerah pedalaman, tertinggal, terdepan, terluar.</i>

**Catatan:** *Bukti-bukti yang berupa laporan tebal (seperti buku atau yang lainnya) cukup hanya discan/fotocopy halaman depan sampai daftar isinya saja.*